



## VPK Gedragscode voor Leveranciers (Code of Conduct)

Versie	Eigenaar (dept. of functie)	Doelpubliek	Goedgekeurd door	Goedkeuringsdatum	Review frequentie	Reviewed topics
1	Legal dept.	Key suppliers	ExCom	2021	Minstens elke 3 jaar	/
2	Legal dept.	Key suppliers	ExCom	Mei 2022	Minstens elke 3 jaar	Klokkenluiderssectie toegevoegd
3	Legal dept.	Key suppliers	ExCom	Maart 2023	Minstens elke 3 jaar	Klokkenluiderssectie aangepast
4	Legal dept.	Key suppliers	ExCom	Juni 2024	Minstens elke 3 jaar	Versie overzicht en pag. Nummers toegevoegd

Het verbeteren van de duurzaamheid en het waarderen van ESG-doelstellingen zijn sleutelementen in de strategie van VPK. VPK onderschrijft de Tien Principes van UN Global Compact.

VPK gelooft dat duurzaamheid de essentiële en enige manier is om als bedrijf relevant te blijven en een toekomstbestendig, veerkrachtig bedrijf op te bouwen.

Er wordt veel belang gehecht aan een nauwe samenwerking, zowel intern als met onze externe partners. Samen zetten we ons in om circulaire verpakkingsooplossingen te ontwikkelen en te zorgen voor een optimale productbescherming in een duurzame productflow.

Wij geloven in het opbouwen van duurzame partnerschappen en selecteren onze leveranciers niet alleen op basis van economische criteria, maar houden tevens rekening met het criterium van verantwoord ondernemen. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij de toepasselijke wetgeving naleven, zich houden aan internationaal erkende normen op het gebied van milieu, maatschappij en ondernemingsbestuur, en hetzelfde verwachten van en opleggen aan hun werknemers en zakenpartners.

Deze onderwerpen worden besproken in deze gedragscode voor leveranciers van VPK (hierna de "Code" genoemd). Deze Code geeft de minimumnormen weer waaraan een leverancier van VPK moet voldoen.

De Code geldt voor alle leveranciers van VPK en wordt beschouwd als onderdeel van de overeenkomst tussen VPK en de leverancier. In geval van tegenstrijdigheid of verschil tussen toepasselijke regelgeving en een bepaling in deze Code, dient de leverancier zich te houden aan de meest strenge bepaling van beiden. De meest recente versie van de Code kan geraadpleegd worden op onze [website](#).



Met betrekking tot deze Code vragen wij u dan ook als volgt:

- Raadpleeg deze Code, leef diens bepalingen na en vraag advies waar nodig
- Pas de beginselen en verplichtingen van deze Code back-to-back toe m.b.t.:
  - o de eigen werknemers en vertegenwoordigers van de leverancier
  - o de eigen toeleveringsketen van de leverancier, met inbegrip van onderaannemers en andere leveranciers
  - o hou administratie bij van de zakelijke transacties met uw eigen leveranciers
- Kijk toe op de naleving van deze Code en zorg voor een adequaat risicobeheer, met inbegrip van monitoring, het instellen van een klachtenprocedure in geval van afwijking en het nemen van passende maatregelen in geval van onregelmatigheden of schending
- Sta VPK of een door VPK aangestelde derde partij toe de naleving van de Code te controleren en indien nodig een audit uit te voeren m.b.t. uw activiteiten en gebouwen (in overeenstemming met de wet en het contract tussen VPK en de leverancier).
- Rapporteer illegaal of niet-conform gedrag. Overeenkomstig de EU-klokkenluidersrichtlijn 2019/1937 en alle omzettingen in nationale wetgeving door de EU-lidstaten kunnen meldingen worden gemaakt via de klokkenluiderskanalen van VPK (zie aparte sectie inzake Klokkenluiden/Whistleblowing op de VPK-websites, zoals [www.vpkgroup.com](http://www.vpkgroup.com)).

**Leverancier zijn van VPK houdt in dat volgende zaken in acht moeten worden genomen:**

## **SOCIAAL**

### **1. Gezondheid en veiligheid**

Een veilige, gezonde en motiverende werkomgeving is de sleutel tot persoonlijk welzijn, efficiëntie en duurzame winstgevendheid en groei. Elke medewerker, op elke locatie en op elk niveau van onze organisatie, heeft een verantwoordelijkheid bij het nastreven van onze veiligheidsdoelstellingen. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij zich inzetten voor een veilige bedrijfsvoering. Concreet wordt volgende verwacht:

- Zorgen voor veilige en gezonde werkomstandigheden bij alle activiteiten. Alle redelijke en uitvoerbare maatregelen nemen om de gezondheid en de veiligheid van uw werknemers tijdens het werk te beschermen en om andere personen te beschermen tegen gevaren voor de gezondheid en de veiligheid die voortvloeien uit uw activiteiten, ook bij aanwezigheid op de terreinen van VPK.
- Zorgen voor de uitvoering van de vereisten van de gezondheids- en veiligheidswetgeving die worden beschouwd als de minimumnormen en die worden aangevuld met de VPK Safety & Health Guidelines en aanbevelingen

zoals van toepassing voor de relevante site, met inbegrip van de volgende minimumverplichtingen voor externe partijen die een VPK-site betreden:

- ✓ persoonlijke beschermingsmiddelen dragen in overeenstemming met de plaatselijke voorschriften
  - ✓ zich registreren bij het betreden en verlaten van een VPK-locatie
  - ✓ voldoende bevoegd zijn voor werken op hoogte en heetwerkinterventies
  - ✓ voor vrachtwagenchauffeurs, altijd in de vrachtwagencabine of specifiek voorziene wachtruimtes blijven tijdens laad- en losactiviteiten
- Indien u onderdak biedt aan uw werknemers, de toepasselijke veiligheids- en andere voorschriften naleven en zorgen voor toegang tot adequate sanitaire voorzieningen, schoon water, voedsel en medische noodhulp in de fabriek in geval van ongevallen of incidenten.

## **2. Gedwongen- en kinderarbeid, intern en in onze volledige waardenketen**

Wij handhaven de uitbanning van alle vormen van gedwongen arbeid en kinderarbeid, zowel intern als in onze gehele waardeketen. Wij ondersteunen en respecteren de bescherming van internationaal erkende mensenrechten en zorgen ervoor dat wij niet medeplichtig zijn aan mensenrechtenschendingen. Van onze leveranciers verwachten wij in dit kader:

- Het in acht nemen van de beginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.
- Doen geen beroep op en sta geen dwangarbeid, slavernij of andere praktijken toe waarbij volwassenen en/of kinderen worden uitgebuit of blootgesteld aan schadelijke of gevaarlijke omstandigheden. Kinderarbeid zoals gedefinieerd door de International Labour Organisation (ILO) verwijst naar onaanvaardbare vormen van kinderarbeid, dat wil zeggen werk dat mentaal, fysiek, sociaal of moreel gevaarlijk en schadelijk is voor kinderen. Zich houden aan de wetten betreffende de minimumleeftijd (in overeenstemming met de ILO-verdragen of, indien hoger, de door de lokale wetgeving vastgestelde leeftijd) en andere arbeidsvoorwaarden, hetzij in de eigen fabrieken en kantoren over de hele wereld, hetzij bij eigen leveranciers of op VPK-terreinen.
- Voldoen aan alle wettelijke vereisten inzake beloning en arbeidsvoorwaarden of deze overtreffen: elke werknemer ten minste het minimumloon of een redelijk geacht loon voor de hele sector betalen (wat het beste is) en elke werknemer alle door de wet vereiste faciliteiten bieden.
- Voldoen aan de toepasselijke sociale wetten en de wetten inzake arbeidstijd en arbeidsrechten in de landen waar zaken wordt gedaan.

## **3. Discriminatie en intimidatie**

Wij omarmen diversiteit en respecteren de persoonlijke waardigheid van onze

collega's. Wij vragen van onze leveranciers dan ook:

- Om de persoonlijke waardigheid, privacy en persoonlijke rechten van uw werknemers en van de personen waarmee u in interactie met VPK te maken heeft, te respecteren.
- Om een werkplek te handhaven die vrij is van discriminatie en intimidatie. Discrimineer niet op basis van afkomst, nationaliteit, godsdienst, ras, geslacht, leeftijd of seksuele geaardheid. Pas geen verbale of fysieke intimidatie toe of sta het niet toe op basis van een van de bovenstaande of enige andere reden.

#### **4. Vrijheid van vereniging en het recht tot collectieve onderhandeling**

Wij handhaven de vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen. Van onze leveranciers wordt volgende verwacht:

- Respect voor de wettelijke rechten van werknemers om zich al dan niet aan te sluiten bij werknemersorganisaties van hun keuze, met inbegrip van vakbonden, en om collectief te onderhandelen.

### **MILIEU EN OMGEVING**

#### **5. Milieugerelateerde uitdagingen**

Wij hanteren het voorzorgsprincipe ten aanzien van het milieu, nemen initiatieven om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen en moedigen de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën aan. Wij vragen het volgende:

- Doe zaken in overeenstemming met toepasselijke milieuwetten en milieuvoorschriften.
- Doe zaken op een milieubewuste manier.
- Maak duurzaam gebruik van natuurlijke hulpbronnen, maak zoveel mogelijk gebruik van hernieuwbare hulpbronnen en beperkt afval tot een minimum.
- Minimaliseer negatieve effecten op het milieu, met name op het klimaat en de biodiversiteit, neem maatregelen om bodem en waterlichamen te beschermen;
- Neem relevante maatregelen en pas actief betere productieprocessen en technologieën toe om milieueffecten te reduceren.
- Neem maatregelen om het milieueffect in de hele toeleveringsketen te reduceren.

### **BEHEER**

#### **6. Naleving van wetten en regels**

Wij respecteren steeds de wet.

Naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving mag nooit in het gedrang komen en wordt verwacht van alle leveranciers, met bijzondere aandacht voor het volgende:

- Een rechtspersoon dient naar behoren te zijn georganiseerd en rechtmatig te bestaan volgens de toepasselijke wetten.
- Zorg ervoor dat u het recht heeft om uw activiteiten uit te oefenen en vraag aan/behoudt de nodige licenties en vergunningen nodig voor de activiteiten die u uitvoert voor VPK.
- U dient het recht te hebben om met VPK te contracteren en om uw verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst met VPK en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving na te komen.
- Voldoe aan alle toepasselijke wetgeving, met inbegrip van maar niet beperkt tot sociale wetgeving, milieuwetgeving, privacyregelgeving en belastingwetgeving (met inbegrip van de betaling van alle belastingen en bijdragen die door de autoriteiten zijn vastgesteld).

## **7. Mededinging en eerlijk handelen**

Wij geloven in het belang van vrije concurrentie. VPK is bereid om met succes te concurreren in het huidige bedrijfsklimaat en zal dit altijd doen in volledige overeenstemming met alle toepasselijke antitrust-, mededingings- en fair dealing regelgeving. Hetzelfde wordt verwacht van onze leveranciers:

- U dient zich te houden aan de toepasselijke antitrust-, concurrentie- en fair dealing reglementering. Zorg ervoor dat u niets doet of nalaat, direct of indirect, alleen of samen met een andere persoon of entiteit, dat in strijd is met dergelijke reglementering.

## **8. Omkoping en corruptie**

Wij veroordelen elke vorm van omkoping en corruptie ten strengste en streven naar totale afwezigheid van dergelijke praktijken binnen VPK. Zorg ervoor dat u:

- Voldoet aan de toepasselijke anti-corrupciwetgeving. Zorg ervoor dat u niets doet of nalaat hetwelk, rechtstreeks of onrechtstreeks, alleen of samen met een andere persoon of entiteit, in strijd is met de toepasselijke wetten, voorschriften en/of regels inzake omkoping en corruptie.
- Noch direct, noch indirect iets betaalt, aanbiedt of belooft of iets van waarde overdraagt aan een overheidsfunctionaris, politieke partij of kandidaat voor een politiek ambt met de bedoeling beslissingen ten gunste van uw onderneming te beïnvloeden in strijd met de toepasselijke wetgeving.

Wij concurreren en doen uitsluitend zaken op basis van kwaliteit en bekwaamheid:

- Bied geen geschenken aan VPK werknemer(s) of vertegenwoordigers aan in de vorm van een van de volgende zaken, ongeacht de waarde ervan: geld, leningen,



smeergeld en/of soortgelijke geldelijke voordelen.

- Beïnvloed VPK werknemers of vertegenwoordigers niet door het aanbieden van gunsten en bied geen geschenken, maaltijden of entertainment aan indien dit de indruk zou kunnen wekken de respectieve zakelijke relatie op ongepaste wijze te beïnvloeden.

Pas bij de beoordeling van de situatie in het licht van het bovenstaande de meest restrictieve lokale regel toe om zelfs maar de schijn van ongepaste transacties te vermijden.

## **9. VPK's vertrouwelijke informatie, eigendom en reputatie**

We waarderen en beschermen onze vertrouwelijke informatie en we respecteren de vertrouwelijke informatie van anderen.

Met betrekking tot vertrouwelijke informatie van VPK (informatie met betrekking tot VPK die niet of nog niet openbaar is en die handelsgeheimen, bedrijfs-, marketing- en dienstenplannen, inzichten van de consument, technische en productie-ideeën, productrecepten, intellectuele eigendom, ontwerpen, databanken, dossiers en alle niet-gepubliceerde financiële of andere gegevens met betrekking tot de VPK groep (met inbegrip van haar werknemers, haar klanten en andere zakenpartners) omvat, verwacht VPK dat de leverancier:

- Vertrouwelijke informatie van VPK afdoende beschermt tegen ongeoorloofd gebruik en openbaarmaking.
- Vertrouwelijke informatie van VPK alleen gebruikt voor het doel waarvoor ze werd ontvangen.
- Vertrouwelijke informatie van VPK niet openbaar maakt of laat maken, tenzij aan de personen die binnen de organisatie van de leverancier strikt noodzakelijk zijn voor de uitvoering van het leverancierscontract met VPK (en die aan dezelfde verplichtingen gebonden zijn), of tenzij opgelegd door de wet.

Wij dringen aan op eerlijkheid en respect voor goederen en eigendommen van VPK, voor haar werknemers en voor derden.

De leverancier zal voorts:

- Eigendommen van VPK tijdens zijn beheer beschermen en respectvol behandelen wanneer hij zich op een VPK-site bevindt.
- Persoonlijke gegevens behandelen en verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving (waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming of AVG).
- Geen aankondigingen, persberichten of andere openbare bekendmakingen betreffende VPK zonder diens goedkeuring publiceren.
- Situaties vermijden die de zakelijke belangen en reputatie van VPK negatief kunnen beïnvloeden.



- De intellectuele eigendomsrechten van VPK en haar zakenpartners beschermen en respecteren.

## 10. Belangenconflicten

Wij zullen altijd handelen in het belang van VPK.

Er is sprake van een belangenconflict wanneer persoonlijke belangen van een werknemer, bestuurder of manager (hierna "werknemer" genoemd) concurreren met de belangen van het bedrijf waarvoor men activiteiten uitvoert. VPK verwacht van haar leveranciers ter zake een beleid dat het volgende inhoudt:

- Elk belangenconflict met betrekking tot financiële belangen of andere persoonlijke afspraken met VPK-medewerkers die als ongepast kunnen worden beschouwd, moet vermeden worden.
- De eigen werknemers van de leverancier moeten verplicht worden om dergelijke belangenconflicten met VPK te vermijden.

Indien zich een belangenconflict voordoet met impact op de relatie tussen VPK en de leverancier of indien de leverancier geconfronteerd wordt met een situatie die een belangenconflict zou kunnen inhouden of ertoe kan leiden, zal de leverancier dit bekendmaken, of indien bekendmaking wettelijk niet kan worden verplicht, wordt hij aangemoedigd dit bekend te maken zoals hierboven beschreven.

Datum:

Naam:

Handtekening: