

VPK Packaging AS

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

VPK Packaging AS

06.03.2024

VPK Packaging AS
www.vpkgroup.com
Org nr.: 917 274 975

Svinesundparken 14
1788 Halden

Tlf.: +47 69 11 20 00

Innholdsfortegnelse

| | | |
|-------|---|---|
| 1. | VPK PACKAGING AS' RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023..... | 3 |
| 1.1 | Innledning..... | 3 |
| 1.2 | Kontaktinformasjon | 3 |
| 1.3 | Rapporteringsplikt..... | 3 |
| 2. | OM VPK PACKAGING AS SIN VIRKSOMHET | 3 |
| 2.1 | Vår organisering og driftsområde..... | 3 |
| 2.2 | Interne retningslinjer – Etske retningslinjer (Code of Conduct) | 4 |
| 2.3 | Målsetning og fremdrift | 4 |
| 2.3.1 | <i>Overordnet om mål og fremdrift</i> | 4 |
| 2.3.2 | <i>Mål for kommende år</i> | 4 |
| 3. | AKTSOMHETSVURDERING..... | 5 |
| 3.1 | Overordnet om VPK Group sitt fokus på aktsomhetsvurderingen..... | 5 |
| 3.2 | VPK Packaging AS sitt fokus på aktsomhetsvurderingen - metodikk..... | 6 |
| 3.3 | VPK Packaging AS – leverandørkjede og forretningspartnere | 6 |
| 3.4 | Aktsomhetsvurderinger av VPK Packaging AS sine produkter/tjenester | 7 |
| 3.5 | Resultatet av aktsomhetsvurderingen | 8 |
| 4. | TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER | 8 |
| 5. | OVERVÅKNING AV TILTAK- GJENNOMFØRING OG RESULTAT | 8 |
| 5.1 | Innledning | 8 |
| 5.2 | Rutiner for overvåkning | 8 |
| 6. | KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE | 8 |
| 7. | GJENOPPRETTING OG ERSTATNING..... | 8 |

1. VPK PACKAGING AS' RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

1.1 Innledning

VPK Packaging AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført de siste 12 mnd. I rapporten redegjør vi også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

VPK Packaging AS
Finance Manager, Christian Børresen
christian.borresen@vpkgroup.com

1.3 Rapporteringsplikt

VPK Packaging AS har hovedkontor i Halden.

VPK Packaging AS har i regnskapsåret 2023 hatt salgsinntekter på 930 MNOK. Balansesummen er 1.049 MNOK. I 2023 har selskapet i gjennomsnitt hatt 211 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. OM VPK PACKAGING AS SIN VIRKSOMHET

2.1 Vår organisering og driftsområde

VPK Packaging AS er en del av VPK Group som er et familieeid, internasjonalt konsern med hovedkontor i Belgia.

VPK Packaging AS produserer emballasje og displaymateriell basert på bølgepapp med fabrikker i Halden, Sarpsborg og i Sykkylven. All produksjon av bølgepapp skjer ved fabrikken i Halden, mens fabrikken i Sarpsborg produserer selskapets displaymateriell. Videreforedling fra bølgepapp til ferdige produkter skjer ved alle de tre fabrikkene. VPK Packaging AS har også en avdeling for maskintekniske løsninger (pakkemaskiner) og service av disse.

2.2 Interne retningslinjer – Etske retningslinjer (Code of Conduct)

VPK Group tar sikte på bærekraftig vekst og følger forretningsuksess med respekt for etiske retningslinjer som et ledende prinsipp i hele gruppen. Disse overordnede retningslinjene, «Code of Conduct», er utviklet for alle ansatte og eksterne interessenter/samarbeidspartnere og er i tråd med prinsippene til FN Global Compact. En oppsummert versjon av våre retningslinjer er listet opp under:

1. Vi støtter en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer.
2. Vi tar initiativ for å fremme større miljøansvar.
3. Vi oppmuntrer til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.
4. Vi respekterer alle lover, regler og forskrifter.
5. Vi er forpliktet til å fremme VPK og dets divisjoner.
6. Vi jobber mot korrupsjon i alle dens former.
7. Vi insisterer på ærlighet og respekt for VPKs eiendeler og eiendom.
8. Vi verdsetter og beskytter konfidensiell informasjon, og vi respekterer andres konfidensielle informasjon.
9. Vi vil eliminere alle former for tvangs- og barnearbeid.
10. Vi ønsker å bli best i klassen innen arbeidshelse og sikkerhet, og har null ulykker som mål.
11. Vi respekterer organisasjonsfriheten og retten til kollektive forhandlinger.
12. Vi vil eliminere alle former for diskriminering med tanke på arbeid og yrke.
13. Vi vil ivareta prinsippet om rettferdig godtgjørelse og grei arbeidstid.

Punktene over vil aldri dekke samtlige situasjoner som kan oppstå. Derfor har VPK Group følgende kontaktpunkt compliance@vpkgroup.com dersom det er behov for ytterligere informasjon.

2.3 Målsetning og fremdrift

2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

VPK Group utgir årlig en bærekraftrapport som blant annet utdypet selskapets arbeid med åpenhet og etikk. Dette arbeidet gjøres med utgangspunkt i FNs bærekrafts mål. VPK Group har forpliktet seg til 9 av målene (UN SDG), og disse er: (3) God helse og livskvalitet, (4) God utdanning, (17) Samarbeid for å nå målene, (12) Ansvarlig forbruk og produksjon, (6) Rent vann og gode sanitærforhold, (13) Stopp klimaendringene, (7) Ren energi til alle, (9) Industri, innovasjon og infrastruktur og (8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst.

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til våre aktiviteter og forretningsforbindelser. Videre arbeider vi kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet.

2.3.2 Mål for kommende år

Følgende konkrete mål er satt:

| Målsetting | Status |
|--|--------------|
| Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør | Under arbeid |
| Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis | Under arbeid |

3. AKTSOMHETSVURDERING

3.1 Overordnet om VPK Group sitt fokus på aktsomhetsvurderingen

VPK Group utgir årlig en bærekraftsrapport som bl.a. utdyper selskapets arbeid med åpenhet og etikk. Dette arbeidet gjøres med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål.

Forsyningskjeden har blitt stadig mer kompleks med mangfold av aktører. Dette øker risikoen for begrenset åpenhet og uetisk forretningspraksis. Uten denne åpenheten blir det ikke tillit mellom selskapet og dets kunder på den ene siden og selskapets leverandører på den andre.

Med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål har VPK Group valgt å samarbeide med to godt respekterte plattformer; Sedex og EcoVadis. Disse plattformene jobber med å kartlegge selskapets risikoer og utgir rapporter som benyttes i selskapet internt og til dets kunder. Med dette skaper VPK Group åpenhet og reduserer risiko for selskapets leverandører og underleverandører. VPK Group sammenlignes med og rangeres opp mot alle bedriftene som abonnerer på disse plattformene.

Sedex er en av verdens ledende samarbeidsplattformer for deling av etiske leverandørkjededata og hjelper bedrifter med å forbedre arbeidsforholdene i forsyningskjeder globalt. VPK Group har vært aktiv på Sedex-plattformen siden 2016 og rapporterer informasjon på fire nøkkelområder: arbeidsstandarder, helse og sikkerhet, miljø og forretningsetikk.

EcoVadis er en globalt anerkjent plattform som vurderer bedriftens bærekraft basert på fire nøkkelkategorier: miljøpåvirkning, arbeids- og menneskerettighetsstandarder, etikk og anskaffelsespraksis. Hensikten med EcoVadis-rangeringen er en årlig måling av kvaliteten på et selskaps styringssystem for samfunnsansvar (CSR) gjennom retningslinjer, handlinger og resultater.

Videre har VPK publisert sine data på FNs Global Compact siden 2020. FNs Global Compact er et frivillig initiativ for bærekraft som underbygger et selskaps forpliktelse til å implementere, offentliggjøre og fremme ti universelle prinsipper innen områdene menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon. Vi følger deres metodikk for å dokumentere vår bærekraftreise. Som et resultat har vi definert 12 målsettinger knyttet til de ti universelle prinsippene, samt de ni viktigste bærekraftmålene for selskapet vårt. VPK oppfyller alle minimumskrav og sender årlig Communication on Progress (CoP). Vår CoP og CEO Statement of Continued Support er offentlig tilgjengelig på FNs Global Compact-nettsted.

Executive summary 2020-2022

| Supporting SDG | GOAL | KPI | 2020 | 2021 | 2022 | TARGETS | PROGRESS |
|---|-----------------------------------|---|---------------------------------------|---------|----------------|--|--|
| 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING | Health and safety | Lost Time Injury Rate (LTIR) | 9,7 | 8,8 | 8,9 | Below 8 | In progress |
| | | Hazard and near miss close out rate | 57% | 88% | 85% | 85% by the end of 2023 | In progress |
| | Employee well-being | Employee engagement surveys conducted | 7 | 13 | 11 | 15 surveys per year | In progress |
| Permanent contracts | | 95% | 91% | 94% | Annually ≥ 95% | In progress | |
| 4 QUALITY EDUCATION | Training and development | Average training hours per employee | 11,4 | 14,4 | 13,1 | 20 hours annually | In progress |
| 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS | Ethics and transparency | Amount of sites subscribed to EcoVadis | 3 | 7 | 9 | 10 countries by the end of 2023 | In progress |
| | | Qualification on 4 independent platforms: Sedex, EcoVadis, CDP, UN GC | Yes | Yes | Yes | Remain qualified | Achieved |
| 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION | Circularity | Landfilled waste as % of total waste | 4,05% | 4,25% | 3,42% | 2,4% by the end of 2025 | In progress |
| | | Tonnes of recyclable waste per tonne corrugated board sold | 0,10 | 0,10 | 0,09 | 0,10 by the end of 2025 | Achieved |
| | Product hygiene | Share of BRGS-certified packaging sites | 64% | 64% | 65% | Annually ≥ 65% | Achieved |
| 6 CLEAN WATER AND SANITATION | Recycled fibres | Raw materials input paper | 100% | 100% | 100% | Remain at 100% | Achieved |
| | | Raw materials input packaging | 86% | 86% | 87% | Annually above 85% | Achieved |
| 13 CLIMATE ACTION | Water security | Intensity of water intake paper mills | 6,4 | 6,3 | 6,7 | 6,0 m³/t by the end of 2025 | In progress |
| | | Climate action | Absolute emissions (scope 1 + 2) | 365.456 | 371.746 | 346.609 | 211.965 tCO2e or minus 42% by 2030 vs 2020 |
| 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY | Emissions intensity (scope 1 + 2) | Emissions intensity (scope 1 + 2) | 0,156 | 0,141 | 0,140 | 0,088 tCO2e/t or minus 44% by 2030 vs 2020 | In progress |
| | | Energy security | Renewable energy as % of total energy | 23,9% | 24,3% | 26,7% | 43% by 2030 vs 2020 |
| 9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE | Innovation | The ratio of investments over depreciations (CAPEX - 3 years average) | 1,7 | 1,4 | 1,4 | Annually above 1,25 | Achieved |
| 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH | Economic growth | Compound annual growth rate (CAGR - 5 year period) | 9% | 13% | 12% | Annually above 5% | Achieved |

3.2 VPK Packaging AS sitt fokus på aktsomhetsvurderingen - metodikk

Som et ledd i kartleggingen sender VPK Packaging AS annet hvert år ut et spørreskjema til sine leverandører for kartlegging og kvalitetssikring av blant annet sosialt ansvar, åpenhet og HMS. Vi har her muligheten til å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer. Basert på leverandørdata opprettes en fullstendig oversikt over VPK Packaging AS sine førsteledsleverandører og forretningspartnere. Fra 2024 vil våre leverandører i tillegg motta et eget spørreskjema omkring aktsomhetsvurdering i leverandørkjeden.

I oversikten blir en risikoanalyse utført basert på geografi og bransje til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til våre aktiviteter og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd.

3.3 VPK Packaging AS – leverandørkjede og forretningspartnere

VPK Packaging AS har kommersielle relasjoner med mange leverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land:

| Land | Antall leverandører i % |
|---------|-------------------------|
| Norge | 79 |
| Sverige | 9 |
| Danmark | 3 |
| Andre | 9 |

3.4 Aktsomhetsvurderinger av VPK Packaging AS sine produkter/tjenester

VPK Packaging AS har prekvalifiserte leverandører gjennom VPK Group innenfor følgende produktgrupper:

- Paper
- Starch
- Inks
- Tape
- Glue
- Pest Control
- Stereos
- Dies

Vi anser disse leverandørene å ha lav risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

VPK Packaging AS kan også velge lokale leverandører ved behov og anser spesielt leverandører innenfor følgende bransjer til å ha moderat til høy risiko:

- Bygg og Anlegg
- Renhold
- Avfallshåndtering
- Transport

Følgende tiltak gjennomføres for å i størst mulig grad å forebygge negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Våre innkjøpsrutiner stiller krav om at hensynet til bærekraft ivaretas i alle innkjøp, herunder hensyn til miljø, sosiale-, etiske-, arbeidsrettslige- og økonomiske forhold
- Ved prekvalifisering av nye leverandører må potensielle leverandører gjennom en godkjenningssprosess hvor de forplikter seg til våre krav til bærekraft og forretningsetiske forhold som er nærmere beskrevet i VPKs:
 - *VPK Sustainability report*
 - *Code of Conduct Suppliers*
 - *Overall Code of Conduct*
- Valgte leverandører blir jevnlig fulgt opp og evaluert iht våre krav og retningslinjer.

3.5 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen så langt har ikke avdekket funn i rapporteringsåret.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Når det avdekkes funn i vår verdikjede, vil det iverksettes tiltak for å forebygge, begrense eller stanse de kartlagte funnene.

5. OVERVÅKNING AV TILTAK- GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1 Innledning

Gjennomføringen av tiltakene som blir iverksatt, nevnt i punktet over, vil bli kontinuerlig overvåket og resultatene fulgt opp.

5.2 Rutiner for overvåkning

Finance Manager i VPK Packaging AS har det overordnede ansvaret for gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Vi har følgende rutiner for gjennomføringen:

- Vi følger opp gjennomføringen og effekten av våre interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger i våre ledermøter.
- Vi vil be om å få jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt opp.
- Vi vil be om å få jevnlig tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for berørte arbeidstakere.
- Vi vil gjennomgå rapporter og undersøkelser som blir gitt ut om de spesifikke bransjene hvor avvik er funnet.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger vi har tilegnet oss inn i aktsomhetsvurderingene som et ledd i vårt arbeid for kontinuerlig forbedring.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

VPK Packaging AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser. Av denne grunn har det ikke vært behov for ytterligere kommunikasjon og/eller oppfølging.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

VPK Packaging AS har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.